

Klauzula informacyjna na potrzeby rekrutacji

Administrator danych i dane kontaktowe

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest KWKR KONIECZNY WIERZBICKI I PARTNERZY SPÓŁKA KOMANDYTOWO-AKCYJNA z siedzibą w Krakowie, ul. Kącik 4, 30-549 Kraków, KRS: 0000941027, REGON: 123240424, NIP: 9452181482, a w przypadku prowadzenia na stanowisko w tym podmiocie, także KWKR CONSULTING Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krakowie, ul. Kącik 4, 30-549 Kraków, KRS:0000786491, NIP: 9452227675, REGON: 383372207 (zwane dalej łącznie: „Administratorem”).

W sprawach dotyczących danych osobowych może Pani/Pan kontaktować się:

1. poprzez email: rodo@kwkr.pl,
2. osobiście lub pisemnie pod adresem: Kącik 4, 30-549 Kraków.

Źródło danych

Możemy pozyskiwać dane osobowe bezpośrednio od Pani/Pana w sytuacji, gdy bezpośrednio przesyła nam Pani/Pan swoje aplikacje rekrutacyjne, za pośrednictwem portali i wyszukiwarek ofert pracy lub pośrednio od administratorów mediów społecznościowych, w szczególności LinkedIn, na których prowadzimy nasze profile i za pośrednictwem których kontaktujemy się z Panią/Panem w sprawach związanych z rekrutacją.

W zakresie w jakim prowadzimy profil w serwisie LinkedIn oraz prowadzimy za jego pośrednictwem rekrutację dane osobowe uzyskujemy od administratora serwisu tj. LinkedIn Ireland Unlimited Company z Pani/Pana publicznego profilu oraz wpisów na stronach tego serwisu. Dane przetwarzane w ramach serwisu LinkedIn są współadministrowane przez Administratora oraz LinkedIn (LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Ireland). Szczegółowe zasady dotyczące współadministrowania danymi, w tym informacje o przysługujących prawach, zostały opisane na tej stronie: <https://legal.linkedin.com/pages-joint-controller-addendum>.

Zakres danych, cele i podstawy przetwarzania

Zakres przetwarzanych danych: imię, nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, kwalifikacje zawodowe, a także inne dane, które zawrze Pan/Pani w swoim CV lub przekaze nam w trakcie procesu rekrutacyjnego, które:

1. są niezbędne do wypełnienia ciążącego na nas obowiązku prawnego wynikającego z art. 22¹ Kodeksu pracy, to jest dane w zakresie: imię, nazwisko, adres e-mail, data urodzenia, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO), lub
2. na których przetwarzanie udzielił Pan/Pani swoją zgodę (poprzez swoje oświadczenie lub wyraźne działanie potwierdzające, jak przekazanie nam CV lub listu motywacyjnego zawierającego takie dane (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO), to jest dane zawarte w otrzymanych od Pana/Pani dokumentach rekrutacyjnych i referencjach, wiadomościach, rozmowach z Panem/Panią (inne niż wskazane w art. 22¹ Kodeksu pracy), lub

3. są niezbędne w celu zawarcia i późniejszego wykonania umowy z Panem/Panią, to jest w szczególności dane do wpisania w treści zawieranej umowy w przypadku pozytywnego efektu rekrutacji (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO), lub
4. są niezbędne do celów wynikających z naszych prawnie uzasadnionych interesów (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO), to jest:
 - wybrania odpowiedniego kandydata dającego rękojmię prawidłowego wykonywania powierzonych obowiązków, to jest dane zebrane przez nas w toku działań rekrutacyjnych, np. w notatkach sporządzonych w trakcie rozmów z Panem/Panią,
 - dochodzenia i obrony przed roszczeniami, przed sądami i organami administracji oraz poza nimi (w zakresie wszystkich zebranych danych),
 - archiwizacji i wykonywania kopii zapasowych posiadanych danych, w związku z nałożonym na nas obowiązkiem prawidłowego zabezpieczenia danych (w zakresie wszystkich zebranych danych).

Pana/Pani dane mogą być przetwarzane w celu informowania Pana/Pani o przyszłych ofertach pracy oraz kontaktowania się w sprawach przyszłych procesów rekrutacyjnych – w oparciu o udzieloną przez Pana/Panią zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Okres przetwarzania danych

Pani/Pana dane będą przetwarzane:

1. w celach związanych z rekrutacją:
 - do chwili zakończenia weryfikowania Pana/Pani aplikacji oraz poinformowania o wynikach procesu rekrutacyjnego, nie dłużej niż do zakończenia procesu – w przypadku, gdy nie udzieli Pan/Pani zgody na dalsze przetwarzanie przez Administratora danych w ramach przyszłych rekrutacji;
 - przez okres 2 lat od chwili doręczenia Administratorowi danych bądź do momentu wycofania przez Pana/Panią zgody na ich przetwarzanie – jeżeli udzieli Pan/Pani zgody na dalsze przetwarzanie danych przez Administratora na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych;
2. w celu realizacji wskazanego powyżej prawnie uzasadnionego interesu Administratora – do upływu okresu przedawnienia Pana/Pani roszczeń wobec Administratora lub roszczeń Administratora wobec Pana/Pani – wyłącznie w celu obrony lub dochodzenia tych roszczeń, a zatem celów wynikających z prawnie uzasadnionego interesu Administratora.

Wymóg podania danych

W przypadku rekrutacji w związku z zatrudnieniem na umowę o pracę, podanie danych osobowych, o których mowa w przepisach Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym, a ich niepodanie spowoduje niemożność rozpatrywania kandydatury na oferowane stanowisko. Podanie danych osobowych w szerszym zakresie jest dobrowolne (na podstawie zgody) i pozostanie bez wpływu na możliwość udziału w rekrutacji i rozpatrzenie oferty kandydata.

W przypadku rekrutacji w związku z zatrudnieniem w oparciu o umowę cywilnoprawną, podanie danych jest warunkiem uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym oraz ewentualnego zawarcia umowy oraz jednocześnie jej wymogiem. Konsekwencją

niepodania wymaganych danych będzie niemożność uwzględnienia kandydata w procesie rekrutacyjnym przez Administratora.

Odbiorcy danych

Dane osobowe mogą być ujawniane: podmiotom trzecim zaangażowanym w proces rekrutacji (np. firmom rekrutacyjnym i portalom z ogłoszeniami), podmiotom trzecim świadczącym na rzecz Administratora usługi, które są potrzebne dla realizacji celów przetwarzania danych (np. dostawcom usług z zakresu IT, księgowości, komunikacji elektronicznej, hostingu danych, doradztwa, w szczególności obsługi prawnej), dostawcom serwisów mediów społecznościowych za pośrednictwem których Administrator prowadzi rekrutację, podmiotom powiązanim z Administratorem w oparciu o prawnie uzasadniony interes Administratora bądź podmiotom, na rzecz których ujawnienie wymagane jest od Administratora na mocy odpowiednich przepisów prawa lub postanowienia sądu lub innego organu władzy.

Prawa osób, których dane dotyczą

Ma Pan/Pani prawo:

1. żądać dostępu do danych osobowych lub ich kopii, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania;
2. w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest udzielona zgoda, do wycofania zgody w każdym czasie, przy czym zaznaczamy, iż wycofanie zgody nie ma wpływu na legalność przetwarzania danych do momentu jej wycofania;
3. w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes Administratora, do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania;
4. żądać przeniesienia danych osobowych, w tym przesłania danych innemu administratorowi;
5. w przypadku uznania, że przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy prawa, wnieść skargę do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Przekazywanie danych do państw trzecich

Pana/Pani dane osobowe mogą być przekazywane poza granice państwa, w którym Administrator ma swoją siedzibę. W przypadku przekazania Pana/Pani danych osobowych do państw trzecich (znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym), które nie zapewniają tego samego poziomu ochrony danych osobowych, Administrator zobowiązuje się chronić prywatność i poufność danych osobowych. W takiej sytuacji Administrator zapewni odpowiednią podstawę prawną dla przekazania danych, jak i odpowiednie, wymagane prawem środki ochrony tych danych.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Pana/Pani dane osobowe nie będą służyć zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.